

# SOMMARIO

## PARTE I IL DIRITTO DEL LAVORO

### CAPITOLO I LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO 3

1. Il diritto del lavoro: nozione. 3
2. Il sistema delle fonti del diritto del lavoro. 3
3. Il diritto internazionale ed il diritto dell'Unione Europea. 4
4. I principi costituzionali. 5
5. La legislazione ordinaria. Il riparto di competenze legislative tra Stato e Regioni. 7
- 5.1. Il riparto di competenze amministrative. 8
6. Usi normativi ed usi aziendali. 9

### QUESTIONARIO 10

### CAPITOLO II IL RAPPORTO DI LAVORO: LE DIVERSE TIPOLOGIE 11

#### SEZIONE I IL LAVORO SUBORDINATO, AUTONOMO, PARASUBORDINATO, ASSOCIATIVO E GRATUITO 11

1. Subordinazione ed autonomia: definizioni e cenni preliminari. 11
2. Il lavoro subordinato. 13
- 2.1. Definizione e caratteristiche. 13
- 2.2. Gli indici di configurabilità del rapporto di lavoro subordinato. 18
3. Il lavoro autonomo. 21
- 3.1. Lo Statuto del lavoro autonomo ("Job Act Autonomi"). 22
- 3.2. La riforma delle partite iva. 23
4. La c.d. area grigia del lavoro parasubordinato: caratteri identificativi e distinzione con figure affini. 25
5. Il contratto di lavoro a progetto (co.co.pro.). 26
6. Il contratto di agenzia. 27
7. Il lavoro occasionale. 30

8.	Il lavoro accessorio.	32
9.	Il lavoro nei rapporti associativi.	32
9.1.	L'associazione in partecipazione.	32
9.2.	Il socio lavoratore di cooperativa: rapporto associativo e rapporto di lavoro.	33
9.3.	Il lavoro nelle società di persone e di capitali.	37
10.	Lavoro gratuito, lavoro familiare, volontariato.	40
<b>QUESTIONARIO</b>		<b>43</b>

## SEZIONE II I CONTRATTI SPECIALI 44

1.	Introduzione.	44
2.	Il lavoro a tempo determinato.	44
2.1.	Il contratto a termine, acausalità, forma e contenuto.	45
2.2.	Proroga, prosecuzione di fatto, rinnovo, durata massima.	47
2.3.	Estinzione del rapporto.	48
2.4.	Disciplina applicabile ai lavoratori a termine.	48
3.	Il lavoro a tempo parziale ( <i>part time</i> ).	53
3.1.	Nozione, forma, contenuto.	53
3.2.	La durata della prestazione lavorativa: clausole elastiche, clausole flessibili, lavoro supplementare, lavoro straordinario.	54
4.	Il lavoro intermittente ( <i>job on call</i> ).	57
4.1.	Nozione ed ipotesi giustificative.	57
4.2.	Il lavoro intermittente con disponibilità.	59
5.	Il lavoro ripartito ( <i>job sharing</i> ).	60
6.	Il lavoro a domicilio.	60
6.1.	Il telelavoro.	62
7.	Il lavoro domestico.	63
8.	Il lavoro sportivo.	65
9.	Il lavoro di portierato.	66
<b>QUESTIONARIO</b>		<b>68</b>

## SEZIONE III I CONTRATTI DI LAVORO CON FINALITÀ FORMATIVE 69

1.	Introduzione.	69
----	---------------	----

2.	Il contratto di apprendistato.	70
2.1.	L'Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.	72
2.2.	L'apprendistato professionalizzante	74
2.3.	L'apprendistato di alta formazione e ricerca.	75
3.	Il contratto di formazione e lavoro.	76
4.	Il contratto di inserimento.	78
5.	I tirocini formativi e di orientamento.	79
<b>QUESTIONARIO</b>		<b>80</b>
<b>CAPITOLO III</b>		
<b>LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO</b>		<b>82</b>
<b>SEZIONE I</b>		
<b>AUTONOMIA NEGOZIALE, PARTI ED ELEMENTI DEL CONTRATTO DI LAVORO</b>		<b>82</b>
1.	Fonte del rapporto di lavoro ed autonomia negoziale.	82
2.	Le parti del contratto di lavoro. Il contratto del lavoratore minore.	83
3.	Gli elementi essenziali del contratto di lavoro.	84
4.	Gli elementi accidentali: il patto di prova.	86
5.	Il contratto invalido e la prestazione di fatto.	89
6.	Il contrasto al lavoro sommerso: misure e sanzioni.	92
<b>QUESTIONARIO</b>		<b>98</b>
<b>SEZIONE II</b>		
<b>LA CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI</b>		<b>99</b>
1.	La funzione e l'oggetto della certificazione.	99
2.	Gli organi di certificazione.	100
3.	Il procedimento di certificazione.	100
4.	L'impugnazione.	101
<b>QUESTIONARIO</b>		<b>102</b>

<b>SEZIONE III</b>	
<b>IL MERCATO DEL LAVORO E LE PROCEDURE DI ASSUNZIONE</b>	<b>103</b>
1. Il sistema del collocamento.	<b>103</b>
2. Politiche attive per il lavoro: le assunzioni incentivate.	<b>107</b>
3. Gli obblighi di comunicazione.	<b>114</b>
4. Le assunzioni a regime speciale.	<b>115</b>
4.1. I lavoratori disabili.	<b>115</b>
4.2. I lavoratori extracomunitari.	<b>123</b>
5. Lo stato di disoccupazione.	<b>127</b>
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>127</b>
<b>CAPITOLO IV</b>	
<b>LA DISSOCIAZIONE TRA TITOLARITÀ DEL RAPPORTO DI LAVORO ED UTILIZZAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA</b>	<b>129</b>
1. L'originario divieto di interposizione.	<b>129</b>
2. La somministrazione di lavoro.	<b>129</b>
2.1. Il contratto di somministrazione tra somministratore ed utilizzatore.	<b>130</b>
2.2. Il contratto di lavoro tra somministratore e lavoratore.	<b>131</b>
2.3. Il rapporto di lavoro.	<b>132</b>
2.4. Somministrazione irregolare e somministrazione fraudolenta: sanzioni.	<b>133</b>
3. L'appalto.	<b>136</b>
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>141</b>
<b>CAPITOLO V</b>	
<b>IL DECENTRAMENTO PRODUTTIVO</b>	<b>142</b>
1. Il distacco.	<b>142</b>
2. Il trasferimento d'azienda. Nozione e disciplina.	<b>146</b>
2.1. La procedura di consultazione sindacale.	<b>148</b>
2.2. Il trasferimento delle aziende in crisi.	<b>148</b>
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>150</b>

<b>CAPITOLO VI</b>		
<b>LA PRESTAZIONE LAVORATIVA: OGGETTO, LUOGO, TEMPO</b>		<b>152</b>
1.	L'oggetto della prestazione lavorativa: mansioni, qualifiche, categorie.	152
1.1.	Le categorie legali e le categorie contrattuali.	153
1.2.	La disciplina del mutamento di mansioni (cd. " <i>ius variandi</i> ").	154
2.	Il luogo della prestazione lavorativa.	162
2.1.	Il trasferimento.	162
2.2.	La trasferta.	167
3.	Il tempo della prestazione lavorativa: l'orario di lavoro.	171
3.1.	Il lavoro notturno.	173
3.2.	Pause, riposi, festività, ferie.	175
<b>QUESTIONARIO</b>		<b>182</b>
<b>CAPITOLO VII</b>		
<b>DOVERI E DIRITTI DEL LAVORATORE</b>		<b>183</b>
1.	Introduzione.	183
2.	Doveri del lavoratore: il dovere di diligenza.	183
3.	Doveri del lavoratore: il dovere di obbedienza.	184
4.	Doveri del lavoratore: l'obbligo di fedeltà.	185
5.	Diritti del lavoratore: la retribuzione.	189
6.	Diritti del lavoratore: la disciplina delle invenzioni.	201
<b>QUESTIONARIO</b>		<b>203</b>
<b>CAPITOLO VIII</b>		
<b>POTERI E DOVERI DEL DATORE DI LAVORO</b>		<b>204</b>
<b>SEZIONE I</b>		
<b>I POTERI</b>		<b>204</b>
1.	I poteri del datore di lavoro in generale.	204
2.	Il potere direttivo.	205
3.	Il potere ispettivo.	206
4.	Il potere disciplinare.	214
5.	I limiti al potere datoriale.	218

<b>QUESTIONARIO</b>	<b>219</b>
<b>SEZIONE II</b>	
<b>I DOVERI</b>	
	<b>220</b>
1. Tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.	<b>220</b>
2. Il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81: il principio della prevenzione ed il modello partecipato della sicurezza.	<b>228</b>
3. Il danno alla persona del lavoratore. Il danno da <i>mobbing</i> .	<b>233</b>
4. La tutela della riservatezza.	<b>240</b>
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>241</b>
<b>CAPITOLO IX</b>	
<b>DISCIPLINA ANTIDISCRIMINATORIA, TUTELA DEL LAVORO MINORILE, DELLA GENITORIALITÀ E DEL LAVORO FEMMINILE</b>	
	<b>242</b>
1. Disciplina antidiscriminatoria: cenni generali.	<b>242</b>
2. Tutela del lavoro minorile.	<b>248</b>
3. Tutela della genitorialità.	<b>250</b>
4. La tutela del lavoro femminile.	<b>255</b>
4.1. La tutela paritaria ed il divieto di discriminazioni.	<b>256</b>
4.2. La tutela differenziata e le azioni positive.	<b>259</b>
4.3. La tutela giurisdizionale.	<b>260</b>
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>262</b>
<b>CAPITOLO X</b>	
<b>LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO</b>	
	<b>263</b>
1. Le ipotesi di sospensione.	<b>263</b>
2. Malattia ed infortunio.	<b>264</b>
3. Gravidanza, puerperio, congedi parentali.	<b>268</b>
4. Adozione e affidamento.	<b>276</b>
5. I congedi parentali.	<b>276</b>
6. Licenziamento e dimissioni.	<b>278</b>
7. Altri casi di sospensione del rapporto.	<b>279</b>
8. La Cassa Integrazione guadagni.	<b>281</b>
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>297</b>

**CAPITOLO XI**  
**L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO** **298**

**SEZIONE I**  
**DIMISSIONI E LICENZIAMENTO INDIVIDUALE** **298**

1. Introduzione. **298**
2. La disciplina del recesso nel Codice civile. **299**
3. Le dimissioni e la risoluzione consensuale del contratto di lavoro. **300**
4. La legge delega n.183 del 10 dicembre 2014: il nuovo regime dei licenziamenti. **303**
5. L'introduzione del principio di necessaria giustificazione: i presupposti sostanziali del licenziamento. **308**
6. Il licenziamento disciplinare. **313**
7. Requisiti formali e procedurali. **316**
8. I licenziamenti illegittimi o ingiustificati: tutela obbligatoria, tutela di diritto comune e tutela reale: ambito applicativo alla luce della legge delega 183/2014 e del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23. **319**
9. La tutela reintegratoria secondo la legge 92/12 (applicabile ai lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23). **321**
10. L'offerta transattiva nei licenziamenti: le novità introdotte dal d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23. **326**
11. Le altre norme del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23. **326**
12. Profili processuali. **328**
- 12.1. I termini di impugnazione. **328**
- 12.2. Il rito speciale. **331**
- 12.3. L'onere della prova. **332**
13. Area residuale del licenziamento libero. **333**

**QUESTIONARIO** **334**

**SEZIONE II**  
**IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (TFR)** **335**

1. Definizione **335**
2. L'evoluzione normativa dell'istituto. **335**
3. Destinatari del TFR. **336**
4. I criteri di calcolo **336**

5. Quando e come viene erogato il trattamento di fine rapporto.	337
6. Il fondo di garanzia per il TFR.	339

<b>QUESTIONARIO</b>	<b>339</b>
---------------------	------------

## **CAPITOLO XII**

<b>I LICENZIAMENTI COLLETTIVI E GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI</b>	<b>341</b>
--	------------

1. I licenziamenti collettivi.	341
1.1 I licenziamenti collettivi per messa in mobilità.	342
1.2. I licenziamenti collettivi per riduzione di personale.	342
1.3. La procedura	342
1.4. Il sistema sanzionatorio.	344
1.5. I licenziamenti collettivi dei dirigenti.	345
2. Gli ammortizzatori sociali: nozione.	345
3. Le prestazioni legate alla disoccupazione.	346
3.1. Evoluzione della normativa.	346
3.2. Presupposti, requisiti e condizioni della Naspi.	348
3.3. La ricollocazione.	351
3.4. la Dis-Coll.	352
4. Gli ammortizzatori sociali in deroga.	353
5. I lavori socialmente utili.	353
6. Il contratto di reinserimento.	354
7. Il prepensionamento.	355

<b>QUESTIONARIO</b>	<b>356</b>
---------------------	------------

## **CAPITOLO XIII**

<b>GARANZIE E TUTELE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE</b>	<b>357</b>
---	------------

1. Le garanzie dei crediti del lavoratore.	357
1.1. La rivalutazione monetaria e gli interessi.	357
1.2. I privilegi.	358
1.3. Limiti alla pignorabilità, sequestrabilità, cedibilità	359
2. Le rinunzie e le transazioni del lavoratore.	359
3. La prescrizione e la decadenza.	362
3.1. La prescrizione.	362
3.2. La decadenza.	364
4. Il trasferimento d'azienda.	365
5. La tutela giurisdizionale civile.	366



5.1. La conciliazione e l'arbitrato.	368
6. La tutela amministrativa.	369
7. La tutela penale.	370
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>370</b>

**CAPITOLO XIV  
IL PUBBLICO IMPIEGO** **372**

1. Definizione, caratteristiche ed evoluzione normativa del pubblico impiego.	372
2. L'ambito di applicazione del pubblico impiego privatizzato.	375
3. Il confine attuale tra pubblico e privato.	376
4. Analogie e differenze con il rapporto di lavoro privato.	377
5. Il ruolo del contratto individuale.	378
6. La costituzione del rapporto di lavoro.	380
7. Lo svolgimento del rapporto di lavoro: diritti e doveri del pubblico dipendente.	384
7.1. La retribuzione.	384
7.2. Le mansioni.	386
7.3. La dirigenza.	387
7.4. I doveri del pubblico dipendente e la responsabilità disciplinare.	389
8. La mobilità.	395
9. L'estinzione del rapporto di lavoro.	397
10. Cenni sul riparto di giurisdizione ed i poteri del giudice ordinario.	398
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>401</b>

**PARTE II  
IL DIRITTO SINDACALE**

**CAPITOLO I  
LIBERTÀ ED ORGANIZZAZIONE SINDACALE** **405**

1. Il diritto sindacale: nozione.	405
2. Brevi cenni di storia del diritto sindacale.	405
3. Le fonti del diritto sindacale.	406
4. Il principio di libertà sindacale.	407
5. L'associazione sindacale: natura giuridica e forme organizzative.	409

6. La rappresentatività: nozione e criteri identificativi.	<b>410</b>
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>411</b>
<b>CAPITOLO II</b>	
<b>L'ATTIVITÀ SINDACALE NEI LUOGHI DI LAVORO</b>	
	<b>413</b>
1. Premessa.	<b>413</b>
2. Le rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.) e le rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.).	<b>414</b>
3. I diritti sindacali previsti dallo statuto dei lavoratori.	<b>418</b>
4. I diritti sindacali di fonte esterna allo statuto.	<b>421</b>
5. La repressione della condotta antisindacale.	<b>421</b>
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>424</b>
<b>CAPITOLO III</b>	
<b>IL CONTRATTO COLLETTIVO</b>	
	<b>425</b>
1. Il contratto collettivo di lavoro: legittimazione alla negoziazione e contenuto dell'accordo.	<b>425</b>
2. La struttura della contrattazione collettiva.	<b>426</b>
3. La natura giuridica del contratto collettivo.	<b>427</b>
4. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.	<b>427</b>
5. L'efficacia oggettiva del contratto collettivo.	<b>430</b>
5.1. I rapporti tra contratto collettivo e contratto individuale.	<b>430</b>
5.2. I rapporti tra contratti collettivi di livelli diversi.	<b>432</b>
5.3. I rapporti tra contratto collettivo e legge.	<b>432</b>
6. L'efficacia temporale del contratto collettivo.	<b>433</b>
7. Profili processuali e pratici.	<b>434</b>
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>435</b>
<b>CAPITOLO IV</b>	
<b>SCIOPERO E SERRATA</b>	
	<b>437</b>
1. Lo sciopero: definizione, storia, natura e titolarità.	<b>437</b>
2. I criteri classificatori: modalità di attuazione e finalità.	<b>439</b>
3. I limiti al diritto di sciopero.	<b>440</b>

4.	Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro	441
5.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.	442
6.	Altre forme di lotta sindacale.	445
7.	La posizione del datore di lavoro rispetto allo sciopero	446
8.	L'autotutela del datore di lavoro: la serrata.	447

<b>QUESTIONARIO</b>		<b>448</b>
---------------------	--	------------

**CAPITOLO V**  
**IL DIRITTO SINDACALE NEL PUBBLICO IMPIEGO** **449**

1.	La contrattazione collettiva nel pubblico impiego: rapporti tra legge e contratto collettivo.	449
2.	I livelli, i soggetti ed il procedimento di contrattazione collettiva.	451
3.	Efficacia ed interpretazione del contratto collettivo.	452
4.	I diritti sindacali nel pubblico impiego.	453

<b>QUESTIONARIO</b>		<b>454</b>
---------------------	--	------------

**PARTE III**  
**IL DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

**CAPITOLO I**  
**LA PREVIDENZA SOCIALE** **457**

1.	Previdenza ed assistenza sociale.	457
2.	Il rapporto previdenziale come rapporto giuridico complesso: struttura, soggetti, oggetto.	460
3.	Il rapporto contributivo.	462
3.1.	I contributi: natura giuridica e tipologie.	462
3.2.	La quantificazione dell'obbligo contributivo.	463
4.	Il rapporto erogativo o previdenziale in senso stretto.	464
5.	Il principio di automaticità.	464
6.	La prescrizione dei crediti contributivi e le conseguenze di irregolarità ed omissioni contributive.	465
7.	Ricongiunzione e totalizzazione.	466

<b>QUESTIONARIO</b>		<b>467</b>
---------------------	--	------------

<b>CAPITOLO II</b>		
<b>LA TUTELA PER LA VECCHIAIA, L'INVALIDITÀ, I SUPERSTITI</b>		<b>469</b>
1.	La gestione dell'assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti.	469
2.	La pensione di vecchiaia.	470
2.1.	I requisiti di accesso.	470
2.2.	I sistemi di calcolo: il sistema retributivo ed il sistema contributivo.	472
2.3.	Trattamento minimo, perequazione automatica e contributo di solidarietà.	473
3.	La pensione di anzianità, pensione anticipata e pensione quota 100.	474
4.	Invalidità ed inabilità.	475
5.	I trattamenti ai superstiti.	476
6.	L'Ape e l'Ape sociale: I nuovi istituti previdenziali conati dalla legge di bilancio 2017.	478
<b>QUESTIONARIO</b>		<b>479</b>

<b>CAPITOLO III</b>		
<b>LA TUTELA PER GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI</b>		<b>480</b>
1.	Premessa.	480
2.	L'ambito di applicazione della tutela.	481
3.	L'infortunio sul lavoro.	482
4.	Le malattie professionali.	484
5.	Le prestazioni previdenziali erogate.	485
6.	La responsabilità del datore di lavoro.	486
<b>QUESTIONARIO</b>		<b>487</b>

<b>CAPITOLO IV</b>		
<b>LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE</b>		<b>488</b>
1.	Il sistema previdenziale e la previdenza complementare.	488
2.	I fondi pensione.	488
3.	Fase di accumulo e fase di erogazione delle prestazioni.	489
4.	Il regime delle anticipazioni.	490

5. La portabilità delle forme pensionistiche complementari.	491
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>491</b>
<b>CAPITOLO V</b>	
<b>LA TUTELA PER LA FAMIGLIA</b>	
1. Il fondamento costituzionale della tutela per la famiglia.	492
2. L'assegno per il nucleo familiare.	492
3. Gli assegni familiari.	493
4. Le prestazioni a sostegno della genitorialità: rinvio.	494
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>494</b>
<b>CAPITOLO VI</b>	
<b>L'ASSISTENZA SOCIALE</b>	
1. Il sistema integrato di interventi e servizi sociali.	495
2. Le singole prestazioni assistenziali.	496
2.1. La carta acquisti o <i>social card</i> .	496
2.2. L'assegno sociale.	496
2.3. Le misure a sostegno degli invalidi civili.	497
2.4. Le misure a sostegno della famiglia e della natalità.	499
2.5. Il reddito di inclusione (REI). Il reddito e la pensione di cittadinanza	500
3. L'accertamento tecnico preventivo previdenziale.	503
<b>QUESTIONARIO</b>	<b>504</b>
<b>INDICE ANALITICO</b>	<b>506</b>